



## Resolución Directoral Nacional N° 165-2016-BNP

Lima, 13 DIC. 2016

**VISTOS:** el Informe N° 416-2016-BNP/ST, de fecha 05 de diciembre de 2016, emitido por la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios; y el Informe N° 327-2016-BNP/OAL, de fecha 06 de diciembre de 2016, emitido por la Oficina de Asesoría Legal, y;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, “Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil”, aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE, se establece que los procedimientos administrativos disciplinarios-PAD- instaurados antes del 14 de setiembre de 2014 se rigen por las normas sustantivas y procedimentales vigentes al momento de la instauración del procedimiento hasta la resolución de los recursos de apelación;

Que, el numeral 233.1 del artículo 233° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General establece que la facultad de la autoridad de determinar la existencia de infracción administrativa, prescribe en el plazo que establezcan las leyes especiales, sin perjuicio del cómputo de los plazos de prescripción respecto de las demás obligaciones que se deriven de los efectos de la comisión de la infracción;

Que, el artículo 173° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa, dispone que el proceso administrativo disciplinario deberá iniciarse en el plazo no mayor de un año (1) contado a partir del momento en que la autoridad competente tenga conocimiento de la comisión de la falta disciplinaria, bajo responsabilidad de la citada autoridad. En caso contrario se declarará prescrita la acción sin perjuicio del proceso civil o penal a que hubiere lugar;

Que, conforme a lo establecido por el numeral 6.2 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC “Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil: “Los PAD instaurados desde el 14 de setiembre de 2014, por hechos cometidos con anterioridad a dicha fecha, se rigen por las reglas procedimentales previstas en la LSC y su Reglamento y por reglas sustantivas aplicables al momento en que se cometieron los hechos”.

En este sentido, el numeral 10.1 de la precitada Directiva establece que:

*“La prescripción para el inicio del procedimiento opera a los tres (3) años calendario de haberse cometido al falta, salvo que durante ese periodo la ORH o quien haga sus veces la Secretaría Técnica hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, la prescripción operará un (1) año calendario después de esa toma de conocimiento, siempre que no hubiera transcurrido el plazo anterior de tres (3) años.*”



**RESOLUCIÓN DIRECTORAL NACIONAL N° 165 -2016-BNP (Cont.)**

*Cuando la denuncia proviene de una autoridad de control, se entiende que la entidad conoció de la comisión de la falta cuando el informe de control es recibido por el funcionario público a cargo de la conducción de la entidad. En los demás casos se entiende que la entidad conoció de la falta cuando la ORH o quien haga sus veces o la Secretaría Técnica recibe el reporte o denuncia correspondiente.*

*Para el caso de los ex servidores civiles, el plazo es de dos (2) años calendario, computado desde que la entidad conoció de la comisión de la falta. Para este supuesto, se aplicarán los mismos criterios señalados en el párrafo anterior.”*

Que, el principio de inmediatez, como contenido del derecho al debido proceso, constituye un límite a la facultad sancionadora o poder disciplinario del empleador y en aplicación de este principio debe haber siempre un plazo inmediato y razonable entre el momento en que el empleador conoce o comprueba la existencia de la falta cometida por algún trabajador y el momento en que se inicia el procedimiento y se le impone la sanción de despido;

Que, mediante el Oficio N° 319-2012-BNP/OAI, la Oficina de Auditoría Interna remitió a la Dirección Nacional con fecha 03 de enero 2013, el Informe N° 002-2012-2-0865 resultado de la Acción de Control N° 02-0865-2012-001 “Examen Especial a los Beneficios otorgados por la Biblioteca Nacional del Perú a cargo de la Dirección de Depósito Legal, ISBN y Adquisiciones del Centro Bibliográfico Nacional, periodo 2010-2011”;

Que, a través del Informe N° 005-2013-BNP/SG, de fecha 25 enero de 2013, la Secretaría General de la Biblioteca Nacional del Perú recomendó se emita el acto administrativo correspondiente que aperture el proceso administrativo disciplinario a los funcionarios y servidores de la Biblioteca Nacional del Perú señalados en el “Examen Especial a los Beneficios otorgados por la Biblioteca Nacional del Perú a cargo de la Dirección de Depósito Legal, ISBN y Adquisiciones del Centro Bibliográfico Nacional, período 2010-2011”;

Que, mediante Resolución Directoral Nacional N° 047-2007-BNP, de fecha 26 abril de 2013, se resolvió instaurar Proceso Administrativo Disciplinario a Patricia Pérez Brent, en su calidad de Directora General encargada de la Dirección General del Centro Bibliotecario Nacional, Johel Hernando Ojeda García, en su calidad de Director Ejecutivo encargado de la Dirección Ejecutiva de Depósito Legal, ISBN y Adquisiciones, Selina Perales Huayascache, en su calidad de Directora General de la Oficina de Asesoría Legal, Jorge Chávez Jiménez, en su calidad de Ex Contador de la Dirección Ejecutiva de Depósito Legal, ISBN y Adquisiciones, Alejandrina García Caballero, en su calidad de Ex Directora Ejecutiva encargada de la Dirección Ejecutiva de Depósito Legal, ISBN y Adquisiciones, Marco Antonio Córdova Ramírez, en su calidad de Contador de la Dirección Ejecutiva de Depósito Legal, ISBN y Adquisiciones, Javier Ávila Tomasich, en su calidad de Contador de la Dirección Ejecutiva de Depósito Legal, ISBN y Adquisiciones por el presunto incumplimiento de sus obligaciones establecidas en el artículo 21°, inciso a) del Decreto legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones. No se aprecia en el expediente remitido actos sucedáneos;





## Resolución Directoral Nacional N° 165-2016-BNP

Que, la Undécima Disposición Final Complementaria del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, publicado el 13 de junio del 2014 establece que: “El Título correspondiente al régimen disciplinario y procedimiento sancionador entra en vigencia a los tres (3) meses de publicado el presente reglamento con el fin que las entidades adecuen internamente al procedimiento (...)”;

Que, a partir del 14 de setiembre del 2014 se encuentra vigente la parte referida al procedimiento administrativo disciplinario de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, la aplicación de esta norma presenta las siguientes situaciones:

- i) *Procedimientos disciplinarios que se instauren hasta el 13 de setiembre de 2014, en estos casos se rigen por las normas aplicables a los servidores civiles conforme a su régimen laboral, ya sea Decreto Legislativo N° 276,728 o 1057 (CAS), Estas normas serán aplicables hasta la terminación del procedimiento disciplinario en segunda instancia;*
- ii) *Procedimientos disciplinarios que se instauren desde el 14 de setiembre de 2014, por faltas cometidas después del 13 de setiembre, en estos casos se regirán por la Ley N° 30057 y su Reglamento General;*
- iii) *Procedimientos disciplinarios que se instauren a partir del 14 de setiembre de 2014 sobre faltas cometidas en fechas anteriores (hasta el 13 de setiembre), en estos casos se regirán por las normas sustantivas en el momento de la comisión de la falta y por las reglas procedimentales;*

Que, el artículo 7° de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR/PE, establece como reglas procedimentales: autoridades competentes, etapas o fases, formalidades para la emisión de los actos procedimentales, reglas sobre la actividad probatoria, ejercicio del derecho de defensa, medidas cautelares y plazos de prescripción; y, en relación a las reglas sustantivas: los deberes y/o obligaciones, prohibiciones, incompatibilidades y derechos de los servidores, las faltas, las sanciones;

Que, en aplicación del principio de inmediatez que rige los procedimientos administrativos disciplinarios, la potestad sancionadora de la entidad ya habría prescrito, puesto que para el caso de la CEPAD y/o CPPAD ya habría transcurrido en el exceso el plazo para sancionar o absolver a los servidores procesados, de lo que se colige que no corresponde evaluar la existencia o no de la falta administrativa respecto del Informe N° 002-2012-2-0865 resultado de la Acción de Control N° 02-0865-2012-001 “Examen Especial a los Beneficios otorgados por la Biblioteca Nacional del Perú a cargo de la Dirección de Depósito Legal, ISBN y Adquisiciones del Centro Bibliográfico Nacional, período 2010-2011”, tomándose en cuenta que desde la emisión de la Resolución Directoral Nacional N° 047-2013-BNP, de fecha 26 de abril de 2013 ha transcurrido en exceso el plazo señalado en el dispositivo legal citado;

De conformidad con el Decreto Supremo N° 024-2002-ED, Reglamento de Organización y Funciones de la Biblioteca Nacional del Perú y el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la



**RESOLUCIÓN DIRECTORAL NACIONAL N° 165-2016-BNP (Cont.)**

Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y, demás normas pertinentes;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.- DECLARAR LA PRESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN ADMINISTRATIVA** para instaurar el procedimiento administrativo disciplinario respecto de las recomendaciones derivadas del Informe N° 002-2012-2-0865, resultado de la Acción de Control N° 02-0865-2012-001 "Examen Especial a los Beneficios otorgados por la Biblioteca Nacional del Perú a cargo de la Dirección de Depósito Legal, ISBN y Adquisiciones del Centro Bibliográfico Nacional, período 2010-2011".

**Artículo 2.- DISPONER** la determinación de responsabilidad contra quienes, por su inacción habrían permitido la prescripción declarada en el artículo precedente.

**Artículo 3.- NOTIFICAR** la presente Resolución a la Oficina de Administración y a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la Biblioteca Nacional del Perú, para conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese y comuníquese



**DELFINA GONZÁLEZ DEL RIEGO ESPINOSA**  
Directora Nacional (e)  
Biblioteca Nacional del Perú

