

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable	Ministerio
								I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL		
1	Descentralización	1.3	Capacitar sectorialmente a los GR y GL, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Número de usuarios con competencias adquiridas para la gestión descentralizadas en los GRs y GLs.	Capacitar a funcionarios municipales en implementación de bibliotecas.	Taller desarrollado	Taller	5	5	10	Dirección Técnica del Sistema Nacional de Bibliotecas y Dirección Ejecutiva de Bibliotecas Académicas y Especializadas	Cultura
3	Juventud	3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	N° de planes, programas y proyectos promovidos que contribuyen a la empleabilidad de la juventud	Desarrollo del Programa de talleres de encuadernación para alumnos de los CETPRO	Taller desarrollado	Taller	2	2	4	Dirección Ejecutiva de Bibliotecas Académicas y Especializadas	Cultura
		3.4	Fomentar el acceso universal a la educación con estándares adecuados de calidad, que promuevan capacidades críticas, la formación profesional y técnica descentralizada vinculada a las potencialidades económicas regionales y locales, así como al acceso y promoción del uso de nuevas tecnologías y comunicación.	N° de acciones que fomentan el acceso universal a la educación dirigidos a la población juvenil	Acciones de promoción del Plan Lector desde la Biblioteca Escolar	Acción realizada	Acción	3	3	6	Dirección Ejecutiva de Bibliotecas Escolares	Cultura
4	Pueblos Andinos Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos	4.1	Coadyuvar en la implementación de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales para el desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos.	Número de políticas, programas y/o proyectos sectoriales vinculadas a la defensa y promoción de los derechos de los Pueblos Indígenas u originarios.	Fortalecimiento de capacidades al personal bibliotecario de los pueblos andinos, amazónicos, afroperuanos y asiaticoperuanos	Evento realizado	Evento	1	1	2	Centro Coordinador de la Red de Bibliotecas Públicas	Cultura
				Número de programas, proyectos y acciones sectoriales vinculadas a la Población Afroperuana y Pueblos Indígenas	Dotación de módulos de libros a bibliotecas escolares, municipales, comunales e indígenas	Módulos entregados	Módulo	200	200	400	Dirección Técnica del Sistema Nacional de Bibliotecas	Cultura
		4.2	Coordinar con los Gobiernos Regionales y Locales las actividades de desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiático peruanos.	Número de talleres de fortalecimiento de capacidades de los servidores públicos de gobiernos regionales y locales para la construcción de políticas públicas con enfoque intercultural, derechos de los Pueblos Indígenas y derechos Población Afroperuana	Fortalecimiento de capacidades al personal de GORE y GOLO para la difusión del Sistema Nacional de Bibliotecas	Evento realizado	Evento	2	2	4	Centro Coordinador de la Red de Bibliotecas Públicas	Cultura
		4.4	Coordinar con los Gobiernos Regionales las acciones pertinentes para la protección a la diversidad biológica peruana y los conocimientos colectivos de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiático peruanos, en lo que concierne a cada uno de los Sectores.	Número de actividades vinculadas a la protección de los conocimientos tradicionales de los pueblos indígenas y comunidades locales en el marco del convenio sobre diversidad biológica (talleres, seminarios, publicaciones, asistencia técnica).	Publicaciones en convenio con organizaciones especializadas en temas de medio ambiente, minería ilegal, promoción de la lectura	Publicación realizada	Publicación	2	2	4	Dirección Técnica del sistema Nacional de Bibliotecas	Cultura
6	Inclusión	6.4	Garantizar el respeto de los derechos de grupos vulnerables, erradicando toda forma de discriminación.	Número de intervenciones sectoriales dirigidas a mejorar la calidad y el acceso a los servicios públicos en la población en situación de vulnerabilidad (población dispersa, centros poblados amazónicos, vræem y alto huallaga.)	Desarrollo de servicios bibliotecarios públicos en zonas vulnerables	Número de intervenciones para la promoción de la lectura	Biblioteca	1	1	2	Centro Coordinador de la Red de Bibliotecas Públicas	Cultura
7	Extensión Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad	7.10	Proveer la información necesaria para el funcionamiento adecuado de los mercados e implementar y adoptar las medidas necesarias destinadas a mejorar el flujo de la información, con el propósito que las empresas identifiquen las oportunidades de negocios.	Número de empresas, gremios empresariales y otros actores públicos y privados que acceden o disponen de información tecnológica y otras fuentes de información	Desarrollo de habilidades para la búsqueda de patentes y modelos de innovación desde las bibliotecas usando herramientas de libre acceso	Taller desarrollado	Taller	1	1	2	Dirección Ejecutiva de Bibliotecas Académicas y Especializadas	Cultura
8	Aumento de Capacidades sociales	8.1	Apoyar las estrategias Nacionales, Regionales y locales de lucha contra la pobreza y seguridad alimentaria así como los planes nacionales, Sectoriales para ser articulados con los planes de desarrollo comunitario, local y regional.	Número de espacios o mecanismos de intercambio intersectorial, intergubernamental, sociedad civil y el sector privado para el análisis y gestión de la información y producción de conocimiento.	Implementación del servicio bibliotecario público de apoyo a la gestión de la información y producción de conocimiento	Número de espacios de gestión de la información	Biblioteca	2	2	4	Centro Coordinador de la Red de Bibliotecas Públicas	Cultura
		8.4	Fomentar y apoyar los liderazgos que promuevan la cooperación y el trabajo intersectorial e interinstitucional.	Número de gestores públicos y/o funcionarios y/o personal de las instituciones capacitados en temas de liderazgo.	Fortalecimiento de capacidades a colaboradores de la BNP en temas de liderazgo	Porcentaje de colaboradores capacitados	Persona	30	30	60	Oficina de Administración - Área de Personal	Cultura
11	Política Anticorrupción	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Monto involucrado en procesos adjudicados directamente por 8 uits o menos / monto adjudicado en el semestre	Contratación de bienes y servicios a través de procesos directos comparado con el PIA	Monto adjudicado	Porcentaje	16.7	16.7	33.4	Oficina de Administración - Área de Abastecimiento	Cultura
				Porcentaje de profesionales y técnicos de oec que cuentan con certificación del OSCE (indicador del Plan Anticorrupción)	Certificación del personal de logística	Personal certificado	Porcentaje	100	0	100	Oficina de Administración - Área de Abastecimiento	Cultura
				Procesos adjudicados / procesos programados en el plan de contrataciones en el semestre	Ejecución de los procesos programados en el PAC	Proceso desarrollado	Porcentaje	100	100	100	Oficina de Administración - Área de Abastecimiento	Cultura
				Promedio de horas de capacitación semestral para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas	Promover la asistencia a capacitaciones realizadas por OSCE	Hora de capacitación	Horas	24	0	24	Oficina de Administración - Área de Personal	Cultura
				Promedio de horas de capacitación semestral que recibieron los profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE	Capacitación del personal de logística	Hora de capacitación	Horas	40	40	80	Oficina de Administración - Área de Abastecimiento	Cultura
		11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente / solicitudes de acceso presentadas	Atención oportuna de solicitudes de acceso a la información	Porcentaje de solicitudes atendidas	Porcentaje	100	100	100	Secretaría General	Cultura
11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública.	Incorporación de las capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares en el Plan de Desarrollo de las personas	Fortalecimiento de capacidades en contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos en el PDP	Porcentaje del personal capacitado	Porcentaje	10	10	20	Oficina de Administración - Área de Personal	Cultura		
12	Política de Seguridad y Defensa Nacional	12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	Porcentaje del personal del ministerio que participa en charlas sobre valores (amor a la patria, lealtad, cultura, valor, heroísmo, transparencia, responsabilidad, solidaridad, respeto y puntualidad).	Fortalecimiento de capacidades en valores	Persona capacitada	Porcentaje	5	5	10	Oficina de Administración - Área de Personal	Cultura
13	Servicio Civil	13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Porcentaje de sanciones registradas en el registro nacional de sanciones de destitución y despido (RNSDD)	Registro de funcionarios y/o servidores en el RNSDD	Persona registrada	Persona	1	1	2	Oficina de Administración - Área de Personal	Cultura
		13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Porcentaje de servidores de las entidades públicas del gobierno nacional capacitados en el marco de los planes de desarrollo de las personas (PDP)	Ejecución del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado a mediano y corto plazo	Colaborador capacitado	Persona	40	30	70	Oficina de Administración - Área de Personal	Cultura
14	Gestión del Riesgo de Desastres	14.4	Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible.	Porcentaje de entidades públicas del gobierno nacional que desarrollan actividades programadas orientadas a difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD en el marco normativo del SINAGERD, de acuerdo a sus competencias.	Fortalecimiento de capacidades sobre GRD	Capacitación realizada	Evento	1	2	3	Oficina de Administración - Área de Personal	Cultura



9