

MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO
 DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO : CULTURA
 AÑO : 2018

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	UM	Programación			Unidad Responsable	Ministerio
								I SEM	II SEM	ANUAL		
1	Descentralización	1.3	Capacitar sectorialmente a los GR y GL, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Número de usuarios con competencias adquiridas para la gestión descentralizada en los GR y GL	Fortalecimiento de capacidades a responsables de bibliotecas de instituciones públicas	Número de responsables de bibliotecas con capacidades fortalecidas.	Persona capacitada	13	12	25	CCRBEE CCRBP	BNP
3	Juventud	3.2	Fortalecer y Fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	Número de jóvenes que participan en programas de voluntariado.	Apoyo de voluntarios en la sala para invidentes	Número de voluntarios participantes	Voluntario	70	40	110	CCRBP-DESBP	BNP
5	Personas con Discapacidad	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el sector público	Personal con discapacidad contratado para el sector público	Porcentaje de personas con discapacidad contratadas	Servidores	1	-	1	OA	BNP
		5.3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	Porcentaje de personas con discapacidad que utilizan gestos/manos para comunicarse	Implementación de protocolos de atención al ciudadano con discapacidad (Módulo de atención)	Porcentaje de personas con discapacidad que hacen uso del módulo	Porcentaje	50	50	100	OIIEC	BNP
12	Política de Seguridad y Defensa Nacional	12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional	Porcentaje del personal del ministerio que participa en charlas sobre valores (amor a la patria, lealtad, cultura, valor, heroísmo, transparencia, responsabilidad, solidaridad, respeto y puntualidad).	Desarrollo del Plan de Desarrollo de las Personas, con el fortalecimiento de capacidades en materia de valores y civismo.	Porcentaje de servidores capacitados	Porcentaje	-	70	70	OA	BNP
13	Servicio Civil	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Profesionales contratados mediante proceso de concurso público (CAS)	Porcentaje de servidores por concurso público	Porcentaje	100	100	100	OA	BNP
		13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Porcentaje de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).	Registro de Destitución o Despido y Suspensión en el RNSSC	Porcentaje de despidos y sanciones registradas	Porcentaje	100	100	100	OA	BNP
		13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Porcentaje de entidades públicas que cumplen con la presentación oportuna a servir de sus planes de desarrollo de las personas (PDP) aprobados.	Presentación del Plan de Desarrollo de las Personas	Plan de Desarrollo de las Personas aprobado	Resolución de aprobación	1	-	1	OA	BNP
Porcentaje de servidores civiles capacitados sobre los planificados a capacitar, en el marco del plan de desarrollo de las personas (PDP).	Ejecución del Plan de Desarrollo de Personas de la BNP			Porcentaje de servidores civiles capacitados sobre los planificados a capacitar, en el marco del plan de desarrollo de las personas (PDP).	Porcentaje	35%	46%	81%	OA	BNP		
14	Gestión del Riesgo de Desastres	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de la gestión del Riesgo de Desastres a través del Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres.	Porcentaje de entidades del gobierno nacional integrantes del SINAGERD que incluyen actividades de GRD en sus documentos de gestión.	Elaboración del Plan y el Manual de Gestión de Riesgos de Desastres	Número de documentos elaborados	Documento	1	-	1	OA	BNP
		14.2	Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema de Gestión de Riesgo de Desastres, para la toma de decisiones en los 3 niveles de gobierno.	Número de entidades del gobierno nacional integrantes del SINAGERD que incluyen la temática de GRD en su plan de desarrollo de capacidades	Plan de desarrollo de personas, con fortalecimiento de capacidades sobre los contenidos de la GRD.	Número de acciones de capacitación referidas a GRD incluidas en PDP	Capacitación	-	2	2	OA	BNP
		14.4	Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible.	Porcentaje de entidades públicas del gobierno nacional que desarrollan actividades programadas orientadas a difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD en el marco normativo del SINAGERD, de acuerdo a sus competencias.	Instrucción a brigadistas y a los servidores de la BNP	Número de acciones realizadas	Acción	3	3	6	OA	BNP

* Leyenda de siglas de unidades responsables
 CCRBP: Centro Coordinador de la Red de Bibliotecas Públicas
 CCRBEE: Centro Coordinador de la Red de Bibliotecas Académicas y Especializadas
 OA: Oficina de Administración
 CCRBP-DESBP: Dirección Ejecutiva de Servicios Bibliotecarios Públicos
 OIIEC: Oficina de Imagen Institucional y Extensión Cultural

